

01-459/1  
15-01-20

На основу члана 124. став 4. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19), Министарство здравља доноси

РЕШЕЊЕ  
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА  
СТАТУТ КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТРА „ДР ДРАГИША МИШОВИЋ-ДЕДИЊЕ“

Даје се сагласност на Статут Клиничко-болничког центра „др Драгиша Мишовић-Дедиње“, коју је донео Управни одбор Клиничко-болничког центра „др Драгиша Мишовић-Дедиње“, на седници одржаној дана 16. септембра 2019. године.

Број: 110-00-00501/2019-02  
У Београду, 14. јануара 2020. године

МИНИСТАР  
др Златибор Лончар



*Zlatibor Loncar*

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКОГ ЦЕНТРА  
„ДР ДРАГИША МИШОВИЋ-ДЕДИЊЕ“ БЕОГРАД  
Беој 01-459/1-1  
Датум 15.01.2020  
БЕОГРАД

На основу члана 124. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број: 25/2019), управни одбор Клиничко-болничког центра „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“, Београд, на III седници одржаној 13.09. 2019.године, донео је

## СТАТУТ

### КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКОГ ЦЕНТРА „ДР ДРАГИША МИШОВИЋ-ДЕДИЊЕ“ БЕОГРАД

#### I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим статутом уређује се: делатност, унутрашња организација, управљање, пословање, услови за именовање и разрешење директора, заменика директора, као и друга питања од значаја за рад и пословање Клиничко-болничког центра „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“, Београд (у даљем тексту: Клиничко-болнички центар), у складу са законом.

##### Члан 2.

Клиничко-болнички центар послује средствима у јавној својини.  
Средства Клиничко-болничког центра могу се претварати у друге облике својине у складу са законом.

##### Члан 3.

Права и дужности оснивача Клиничко-болничког центра, у складу са законом врши Република Србија (у даљем тексту: Оснивач).

##### Члан 4.

Статусне промене Клиничко-болничког центра, као и промене и проширење делатности, врше се у складу са законом.

##### Члан 5.

Клиничко-болнички центар је установа која има својство правног лица.

## **II НАЗИВ, СЕДИШТЕ, ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ И ЗНАК**

### **Члан 6.**

Клиничко-болнички центар послује под називом: Клиничко-болнички центар „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“, Београд.

Седиште Клиничко-болничког центра је у Београду у улици Хероја Милана Тепића бр. 1.

### **Члан 7.**

Клиничко-болнички центар може променити назив и седиште.

О промени назива и седишта одлучује управни одбор Клиничко-болничког центра уз сагласност Оснивача.

### **Члан 8.**

Клиничко-болнички центар има печат и штамбиљ, у складу са законом.

Печат је округлог облика, у чијој средини је грб Републике Србије, пречника 32mm, са кружно исписаним текстом: Република Србија, Клиничко-болнички центар „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“, Београд.

Ако Клиничко-болнички центар има више печата, они се обележавају бројевима.

### **Члан 9.**

Клиничко-болнички центар има штамбиљ са истим текстом, као и печат са додатком простора за податке броја деловодног протокола и датум уз ознаку места и адресе седишта.

Текст печата, знака и штамбиља исписују се на српском језику, ћириличним писмом.

### **Члан 10.**

Директор Клиничко-болничког центра уређује начин издавања, руковања, задужења, чувања и евиденције броја примерака печата Клиничко-болничког центра.

Запослени који рукује печатом и штамбиљом задужује се уз потпис и лично је одговоран за њихову правилну употребу и чување.

Печат и штамбиљ, после употребе, чувају се закључани.

### **Члан 11.**

Клиничко-болнички центар има знак који је у виду стилизованог болничког крста црвене и црне боје и иницијала Клиничко-болничког центра.

## **III ПРАВНИ ПРОМЕТ И ЗАСТУПАЊЕ**

### **Члан 12.**

У правном промету са трећим лицима Клиничко-болнички центар за своје обавезе одговара, у складу са законом.

Клиничко-болнички центар има подрачун код Управе за трезор, у складу са законом.

### **Члан 13.**

Клиничко-болнички центар заступа и представља директор Клиничко-болничког центра.

### **Члан 14.**

Директор Клиничко-болничког центра може, пуномоћјем, пренети одређена овлашћења за заступање Клиничко-болничког центра на друго лице.

Пуномоћје се издаје у писменом облику.

Издато пуномоћје се може увек опозвати.

## **IV ДЕЛАТНОСТ КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКОГ ЦЕНТРА**

### **Члан 15.**

Клиничко-болнички центар обавља специјалистичко-консултативну и стационарну здравствену делатност на секундарном нивоу здравствене заштите за становништво града Београда и високоспецијализовану специјалистичко-консултативну и стационарну здравствену делатност на терцијарном нивоу здравствене заштите из више грана медицине.

Клиничко-болнички центар обавља и научноистраживачку и образовну делатност, у складу са законом којим се уређује научноистраживачка делатност, односно делатност образовања.

У оквиру здравствене делатности Клиничко-болнички центар дужан је да:

1. пружи хитну медицинску помоћ свим грађанима, у складу са законом;
2. пружи неодложну здравствену услугу, у области за коју је основана;
3. прати здравствено стање становништва у области за коју је основана и да предузима и предлаже мере за његово унапређивање;
4. прати и спроводи методе и поступке превенције, дијагностике, лечења, здравствене неге и рехабилитације засноване на доказима, а нарочито утврђена стручно-методолошка и доктринарна упутства, водиче и протоколе;
5. обезбеђује услове за стално стручно усавршавање својих запослених;
6. спроводи програме здравствене заштите;
7. спроводи мере ради спречавања нежељених компликација и последица при пружању здравствене заштите, као и мере опште сигурности за време боравка грађана у здравственим установама и обезбеђује сталну контролу ових мера;
8. организује и спроводи мере сталног унапређења квалитета стручног рада;
9. организује и спроводи мере у случају кризних и ванредних ситуација;
10. организује, односно обезбеђује управљање медицинским отпадом, у складу са законом;
11. истакне ценовник здравствених услуга и изда рачун за пружене здравствене услуге;
12. истражује и открива узроке, појаве и начине ширења обољења, односно повреда, као и начин и мере за њихово спречавање, сузбијање, рано откривање и ефикасно и благовремено лечење, здравствену негу и рехабилитацију;
13. врши истраживање и предлаже увођење нових метода превенције, дијагностике, лечења, здравствене неге и рехабилитације;
14. учествује у утврђивању стручно-медицинских и доктринарних ставова и пружа стручно-методолошку помоћ у њиховом спровођењу.

15. организује и спроводи практичну наставу у току школовања и стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника;
16. учествује у спровођењу спољне провере квалитета стручног рада у другим здравственим установама и приватној пракси;
17. организује и спроводи и друге мере, у складу са законом
18. обавља и другу делатност у складу са законом.

#### **Члан 16.**

У обављању здравствене делатности, Клиничко-болнички центар пружа специјализоване и високо специјализоване дијагностичке, консултативне, терапеутске и рехабилитационе здравствене услуге из следећих специјалистичких и уже специјалистичких области:

- опште хирургије
- абдоминалне хирургије
- максилофацијалне хирургије
- урологије
- оториноларингологије
- гинекологије и акушерства
- анестезиологије, реаниматологије и интензивне терапије
- интерне медицине
- педијатрије
- психијатрије
- неурологије
- трансфузијске медицине
- физикалне медицине и рехабилитације
- радиологије
- клиничке фармакологије
- клиничке биохемије
- медицинске микробиологије
- медицинске биохемије
- клиничке фармације
- патологије
- имунологије
- ургентне медицине
- социјалне медицине
- кардиологије
- ангиологије
- ендокринологије
- хематологије
- геријатрије
- гастроентерохепатологије
- пулмологије
- нефрологије
- фонијатрије
- аудиологије
- алергологије и клиничке имунологије
- неонатологије
- перинатологије
- фертилитета и стерилитета
- медицине бола
- онкологије

## V УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКОГ ЦЕНТРА

### Члан 17.

У циљу ефикаснијег и рационалнијег обављања делатности и контроле стручног рада, у Клиничко-болничком центру се образују следеће организационе јединице:

1. Клинике:
  - Клиника за хирургију
  - Клиника за урологију
  - Клиника за интерну медицину
  - Клиника за анестезиологију са реаниматологијом
2. Болнице:
  - Болница за психијатрију
  - Болница за дечије плућне болести и ТБЦ
  - Болница за гинекологију и акушерство
  - Болница за ОРЛ
  - Болница за неурологију
3. Заједничке медицинске службе
4. Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове

Образовање ужих организационих јединица уређује се актом о организацији и систематизацији послова који доноси управни одбор Клиничко-болничког центра.

## VI ОРГАНИ КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКОГ ЦЕНТРА

### Члан 18.

Органи Клиничко-болничког центра су:

1. директор
2. заменик директора
3. управни одбор
4. надзорни одбор

Органе Клиничко-болничког центра из става 1. овог члана, у складу са законом, именује и разрешава Влада Републике Србије.

### 1. Директор

### Члан 19.

Директор Клиничко-болничког центра:

1. организује и руководи процесом рада Клиничко-болничког центра;
2. представља и заступа Клиничко-болнички центар;
3. стара се за балаговремено и квалитетно пружање здравствене заштите и спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада здравствених радника и здравствених сарадника;
4. стара се о законитости рада Клиничко-болничког центра и предузима мере за његово спровођење;
5. предлаже програм рада Клиничко-болничког центра и предузима мере за његово спровођење;
6. извршава одлуке управног и надзорног одбора;

7. присуствује седницама и учествује у раду управног одбора без права одлучивања;
8. подноси управном и надзорном одбору писмени тромесечни извештај о преузетим финансијским обавезама и извршењу финансијског плана;
9. подноси управном одбору писмени шестомесечни извештај о пословању здравствене установе.
10. предлаже управном одбору акт о организацији и систематизацији послова у Клиничко-болничком центру и друге опште акте;
11. именује чланове стручног савета и етички одбор у складу са статутом;
12. поставља помоћнике у складу са законом и општим актом о организацији и систематизацији;
13. доноси одлуке о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника;
14. одлучује о свим правима и обавезама запослених из радног односа у складу са законом и општим актима;
15. наредбодавац је за извршење финансијског плана и програма рада Клиничко-болничког центра;
16. спроводи извршење судских одлука, аката и налога инспекцијских и других законом овлашћених органа;
17. обезбеђује начин остваривања минимума процеса рада у Клиничко-болничком центру у случају штрајка запослених, у складу са законом;
18. врши и друге послове предвиђене законом, другим прописима, овим статутом и другим општим актима Клиничко-болничког центра.

#### Члан 20.

За директора Клиничко-болничког центра може бити именовано лице које испуњава следеће услове:

1. да је доктор медицине, магистар фармације, односно магистар фармације – медицински биохемичар и да има завршену специјализацију из гране медицине у области здравствене заштите из које Клиничко-болнички центар обавља делатност или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање;
2. има завршену акредитовану едукацију из области здравственог менаџмента;
3. да има најмање пет година радног искуства као руководилац здравствене установе, односно руководилац организационе јединице у здр. установи;
4. није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правоснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правоснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност директора;
5. није члан органа политичке странке

## Члан 21.

Директор Клиничко-болничког центра именује се на основу јавног конкурса, који расписује управни одбор Клиничко-болничког центра.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се 90 дана пре истека мандата директора.

Оглас о јавном конкурс за директора Клиничко-болничког центра садржи: податке о здравственој установи, пословима, условима за именовање директора, месту рада, стручној оспособљености, знањима и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве, податке о лицу задуженом за давање обавештења о јавном конкурс, адресу на коју се пријаве подносе, као и податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

Оглас о јавном конкурс из става 3. овог члана објављује се у „Службеном гласнику Републике Србије“ и најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике Србије, као и на интернет страници Министарства.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс за директора почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“ и траје осам радних дана.

Уз пријаву на јавни конкурс за директора, учесник јавног конкурса прилаже:

1. доказ о неосуђиваности;
2. доказ о одговарајућем образовању;
3. доказ о радном искуству у струци;
4. друге доказе о испуњавању прописаних услова за рад на радном месту директора.

Чланови управног одбора који учествују у изборном поступку за директора Клиничко-болничког центра, дужни су да, у року од 24 сата од сазнања, пријаве постојање свог приватног интереса, односно приватног интереса са њима повезаних лица у погледу рада и одлучивања у вези са именовањем директора Клиничко-болничког центра.

Уколико члан управног одбора или са њиме повезана лица имају интерес везан за именовање директора Клиничко-болничког центра, тај члан управног одбора изузима се из поступка за избор директора.

По истеку рока за подношење пријава на конкурс за директора, управни одбор прегледа све приспеле пријаве и поднете доказе и саставља списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак, који потписују сви чланови управног одбора.

Изборни поступак спроводи се само међу кандидатима који испуњавају услове за рад на радном месту директора.

Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак за директора доставља се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак, најмање пет радних дана пре дана отпочињања изборног поступка.

Ако се изборни поступак спроводи у више делова, кандидати се на почетку сваког дела обавештавају о томе кад почиње наредни део изборног поступка.

Кандидат за директора који се не одазове позиву да учествује у једном делу изборног поступка, не позива се да учествује у наредном делу изборног поступка.

У изборном поступку за директора, управни одбор оцењује стручне оспособљености, знања и вештине кандидата које су наведене у огласу о конкурс и на начин који је наведен у огласу о конкурс.

Управни одбор обавља усмени разговор са свим кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак.

Ранг листу кандидата за директора, управни одбор доноси већином гласова од укупног броја чланова управног одбора.



Ранг листу са највише три кандидата који су са најбољим резултатом испунили услове за избор директора, управни одбор, уз записник о извршеном изборном поступку, доставља Оснивачу у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса.

На основу предлога управног одбора, Оснивач је дужан да изабере кандидата са ранг листе у року од 10 радних дана од дана достављања предлога, кога решењем именује за директора здравствене установе.

Сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право на увид у конкурсну документацију, у сврху заштите права у поступку спровођења јавног конкурса.

Директор Клиничко-болничког центра именује се на период од четири године и може бити поново именован.

Именовани кандидат дужан је да ступи на дужност директора у року од 10 радних дана од дана објављивања решења о именовању у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Мандат директора рачуна се од дана ступања на дужност.

#### **Члан 22.**

Ако управни одбор не изврши избор кандидата за директора Клиничко-болничког центра, односно ако Оснивач Клиничко-болничког центра не именује директора здравствене установе, као и у случају када дужност директора престане пре истека мандата, док се не спроведе конкурс за директора, Оснивач ће именовати вршиоца дужности директора на период не дужи од шест месеци, који може имати само један мандат.

Услови за избор, права, обавезе и одговорности директора здравствене установе, односе се и на вршиоца дужности директора здравствене установе.

#### **Члан 23.**

Дужност директора Клиничко-болничког центра престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач разрешава директора Клиничко-болничког центра пре истека мандата:

1. на лични захтев;
2. ако обавља функцију супротно закону;
3. ако нестручним, односно несавесним обављањем дужности, супротно пажњи доброг привредника, пропустима у доношењу и извршавању одлука и организовању рада у Клиничко-болничком центру, проузрокује штету здравственој установи или одступи од плана пословања здравствене установе;
4. преузме обавезе изнад одобрених апропријација;
5. ако му надлежна комора изрекне једну од дисциплинских мера прописаних законом;
6. ако је налазом здравствене, односно фармацеутске инспекције, надзорног одбора, односно другог надзорног органа, установљена тежа повреда прописа и општих аката здравствене установе или незаконитост рада директора;
7. ако наступе околности из члана 113. став 6. Закона о здравственој заштити;
8. ако у току трајања мандата буде правоснажно осуђен на казну затвора, ако је правоснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тежких кривичних дела, односно ако му је

Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност директора;

9. ако Клиничко-болнички центар стиче средства супротно закону, односно наплаћивањем здравствених услуга осигураним лицима супротно закону којим се уређује здравствено осигурање;
10. ако неоправдано не извршава одлуке управног одбора или поступа супротно тим одлукама;
11. ако у току мандата буде именован у орган политичке странке;
12. из других разлога утврђеним законом којим се уређује рад запослених у јавним службама,
13. из других разлога утврђеним законом.

Директор Клиничко-болничког центра, изабран на јавном конкурс, коме је истекао мандат или који је разрешен на лични захтев, а који има закључен уговор о раду на неодређено време са Клиничко-болничким центром, наставља да ради у установи на радном месту на којем је био распоређен пре именовања за директора.

Директор Клиничко-болничког центра, изабран на јавном конкурс, коме је истекао мандат или који је разрешен на лични захтев, а који је закључио уговор о раду са Клиничко-болничким центром на одређено време за време трајања мандата директора, може у Клиничко-болничком центру да заснује радни однос на неодређено време на другом радном месту за које испуњава услове ако оно постоји, а по спроведеном јавном конкурс и у складу са финансијским и кадровским планом, а ако не постоји, престаје му радни однос у складу са прописима којима се уређује рад.

## **2. Заменик директора**

### **Члан 24.**

У Клиничко-болничком центру именује се и заменик директора који замењује директора ако је директор одсутан или спречен да обавља послове директора.

Ако директор Клиничко-болничког центра није здравствене струке, Клиничко-болнички центар мора имати заменика директора здравствене струке.

Заменик директора се именује и разрешава, под условима, на начин и по поступку који је прописан за именовање и разрешење директора Клиничко-болничког центра.

У одсуству директора Клиничко-болничког центра, заменик директора има сва права, обавезе и овлашћење директора.

Заменик директора обавља и друге послове предвиђене општим актима Клиничко-болничког центра, као и послове за које га овласти директор.

## **3. Управни одбор**

### **Члан 25.**

Управни одбор је орган управљања Клиничко-болничког центра.

Управни одбор има пет чланова од којих су два члана из реда запослених у Клиничко-болничком центру, а три члана су представници Оснивача.

Чланове управног одбора из реда запослених у Клиничко-болничком центру, Оснивач именује на предлог стручног савета Клиничко-болничког центра, уз претходно прибављено мишљење саветодавног одбора.

Чланови управног одбора именују се на период од четири године.

Мандат свих чланова управног одбора престаје истеком мандата управног одбора, без обзира на промене појединих чланова управног одбора.

Лице може бити члан управног одбора највише у два мандата.

За члана управног одбора може бити именовано лице које:

1. је доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање и најмање пет година радног искуства на пословима у области здравства, права, економије, односно организационих наука;
2. није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правоснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правоснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана управног одбора;
3. није члан органа политичке странке;  
Дужност члана управног одбора престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач Клиничко-болничког центра разрешава члана управног одбора пре истека мандата:

- 1) на лични захтев;
- 2) ако обавља дужност супротно закону;
- 3) ако у току трајања мандата буде правоснажно осуђен на казну затвора, ако је правоснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно ако му је правоснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана управног одбора;
- 4) ако се утврди да делује на штету здравствене установе несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности члана управног одбора или на други начин;
- 5) ако пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице здравствене установе делује на штету здравствене установе несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности директора или на други начин;
- 6) из других разлога утврђених законом.

## **Члан 26.**

Управни одбор Клиничко-болничког центра врши следеће послове:

1. доноси статут Клиничко-болничког центра, уз сагласност Оснивача;
2. доноси друге опште акте у складу са законом;
3. одлучује о пословању Клиничко-болничког центра;
4. доноси програм рада и развоја;
5. доноси предлог финансијског плана Клиничко-болничког центра у поступку припреме буџета и то по свим изворима финансирања и доставља га Републичком фонду за здравствено осигурање на сагласност;
6. усваја годишњи финансијски извештај, у складу са законом;
7. усваја годишњи извештај о попису имовине и обавеза;
8. даје сагласност на завршни рачун Клиничко-болничког центра;
9. усваја годишњи извештај о раду и пословању Клиничко-болничког центра;
10. одлучује о коришћењу средстава Клиничко-болничког центра, у складу са законом;
11. у случају губитка у пословању без одлагања обавештава Оснивача;
12. расписује јавни конкурс и спроводи поступак избора кандидата за директора и заменика директора Клиничко-болничког центра;
13. поступа у складу са чланом 144. Закона о здравственој заштити;
14. утврђује цене здравствених услуга које пружа Клиничко-болнички центар, а које нису утврђене уговором са Републичким фондом за здравствено осигурање;
15. доноси Пословник о раду;
16. врши и друге послове који су стављени у надлежност управног одбора на основу закона, овог статута и других општих аката Клиничко-болничког центра.

У циљу решавања одређених питања из делокруга управног одбора или непосредног одлучивања о појединим питањима, управни одбор образује своје повремене комисије. Састав и број повремених комисија, њихове задатке и овлашћења утврђује управни одбор својом одлуком;

## **Члан 27.**

Управни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова управног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

## **Члан 28.**

Председник управног одбора сазива седницу Одбора према потреби.

Председник управног одбора дужан је да сазове седницу на предлог:

- 1) директора Клиничко-болничког центра;
- 2) Оснивача Клиничко-болничког центра;
- 3) најмање два члана управног одбора,
- 4) надзорног одбора.

## **4. Надзорни одбор**

## **Члан 29.**

Надзорни одбор је орган који обавља надзор над пословањем Клиничко-болничког центра

Надзорни одбор има пет чланова од којих су два члана из реда запослених у Клиничко-болничком центру, а три члана су представници Оснивача.

### Члан 30.

Чланове надзорног одбора из здравствене установе, Оснивач именује на предлог стручног савета Клиничко-болничког центра, уз предходно прибављено мишљење репрезентативних синдиката Клиничко-болничког центра.

Чланови надзорног одбора именују се на период од четири године.

Лице може бити члан надзорног одбора највише у два мандата.

Мандат свих чланова надзорног одбора престаје истеком мандата надзорног одбора, без обзира на промене појединих чланова надзорног одбора.

За члана Надзорног одбора може бити именовано лице које:

1. је доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање и најмање пет година радног искуства на пословима у области здравства, права, економије, односно организационих наука;
2. није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правоснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правоснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана надзорног одбора;
3. није члан органа политичке странке.

Дужност члана надзорног одбора престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач Клиничко-болничког центра разрешава члана Надзорног одбора пре истека мандата:

- 1) на лични захтев;
- 2) ако обавља дужност супротно закону;
- 3) ако у току трајања мандата буде правоснажно осуђен на казну затвора, ако је правоснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно ако му је правоснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана надзорног одбора;

- 4) ако се утврди да делује на штету здравствене установе несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности члана надзорног одбора или на други начин;
- 5) ако пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице здравствене установе делује на штету здравствене установе несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности директора или на други начин;
- 6) из других разлога утврђених законом.

#### **Члан 31.**

Надзорни одбор може одлучивати, ако на седници присуствује више од половине чланова надзорног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

#### **Члан 32.**

Надзорни одбор у оквиру свог делокруга:

- 1) врши надзор над законитошћу рада управног одбора и директора Клиничко-болничког центра;
- 2) прегледа периодичне и годишње обрачуне и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима;
- 3) утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Клиничко-болничког центра воде уредно и у складу са прописима, а може их дати на вештачење;
- 4) разматра извештаје ревизије, налазе и акте инспекцијских и других органа;
- 5) подноси Оснивачу извештај о свом раду, најмање два пута годишње;
- 6) доноси Пословник о своме раду;
- 7) обавља и друге послове утврђене законом и овим статутом.

Извештај из става 1. тачка 5. овог члана обухвата, извештај о надзору над радом директора и управног одбора Клиничко-болничког центра, који укључује реализацију финансијског плана на основу годишњег финансијског извештаја, завршни рачун Клиничко-болничког центра, годишњи извештај о раду и пословању, извештај о коришћењу средстава у складу са законом, као и друга питања која су од значаја за финансијску одрживост Клиничко-болничког центра.

## **VII СТРУЧНИ ОРГАНИ КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКОГ ЦЕНТРА**

#### **Члан 33.**

Стручни органи Клиничко-болничког центра јесу:

- 1) стручни савет;
- 2) стручни колегијум;
- 3) етички одбор,
- 4) комисија за унапређење квалитета здравствене заштите.

Стручни органи Клиничко-болничког центра именују се на период од четири године.

#### **1. Стручни савет**

#### **Члан 34.**

Стручни савет је саветодавно тело директора и управног одбора

Стручни савет Клиничко-болничког центра има 7 (седам) чланова и чине га представници хируршких, интернистичких и дијагностичких грана медицине из којих Клиничко-болнички центар обавља делатност.

Чланове стручног савета именује директор на предлоге организационих јединица Клиничко-болничког центра.

Чланови стручног савета морају бити здравствени радници и здравствени сарадници са високим образовањем.

У раду стручног савета учествује и главна сестра-техничар Клиничко-болничког центра.

Директор, односно заменик директора Клиничко-болничког центра, не може бити члан стручног савета.

Стручни савет састаје се најмање једном у три месеца.

### **Члан 35.**

Стручни савет:

1. разматра и одлучује о питањима стручног рада у Клиничко-болничком центру;
2. доноси годишњи програм унутрашње провере квалитета стручног рада у здравственој установи до 31. децембра текуће године за наредну годину;
3. прати спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада у здравственој установи;
4. предлаже мере за унапређење квалитета стручног рада у Клиничко-болничком центру;
5. сачињава годишњи извештај о спровођењу унутрашње провере квалитета стручног рада у Клиничко-болничком центру који доставља директору Клиничко-болничког центра до 31. јануара текуће године за претходну годину;
6. доноси годишњи план унапређења квалитета стручног рада, као и годишњи план стручног развоја Клиничко-болничког центра, који доставља директору и комисији за унапређење квалитета здравствене заштите до 15. фебруара текуће године;
7. доноси предлог годишњег плана стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника до 1. септембра текуће године за наредну годину;
8. предлаже чланове управног и надзорног одбора из реда запослених;
9. предлаже директору чланове етичког одбора;
10. подноси извештаје и предлоге директору Клиничко-болничког центра;
11. доноси пословник о свом раду;
12. врши и друге послове предвиђене законом, другим прописима, овим статутом и другим општим актима Клиничко-болничког центра.

### **Члан 36.**

Стручни савет пуноважно ради, ако на седници присуствује више од половине чланова стручног савета, и одлучује већином гласова од укупног броја чланова.

## **2. Стручни колегијум**

### **Члан 37.**

Стручни колегијум је стручно тело Клиничко-болничког центра које разматра, предлаже и усваја стручне и доктринарне ставове.

Стручни колегијум Клиничко-болничког центра чине руководиоци

Радам стручног колегијума руководи директор Клиничко-болничког центра.  
Стручни колегијум састаје се по потреби, а сазива га директор Клиничко-болничког центра.

Стручни колегијум доноси Пословник о своме раду.

### 3. Етички одбор

#### Члан 38.

Етички одбор је стручно тело које прати пружање и спровођење здравствене заштите на начелима професионалне етике, начелима поштовања људских права и вредности и права детета, као и кодекса понашања запослених у Клиничко-болничком центру.

Етички одбор Клиничко-болничког центра именује директор Клиничко-болничког центра на предлог стручног савета.

Етички одбор Клиничко-болничког центра има 7 (седам) чланова.

Чланови етичког одбора именују се из реда здравствених радника, односно здравствених сарадника, запослених у Клиничко-болничком центру.

За члана етичког одбора може бити именовано лице које се у обављању професије истиче у поштовању моралних и етичких начела медицинске струке.

Лице може бити члан етичког одбора највише у два мандата.

#### Члан 39.

Задаци етичког одбора су да:

- 1) прати и анализира примену начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и предлаже мере за њихово унапређење;
- 2) прати и анализира спровођење кодекса понашања запослених и предлаже мере за њихово унапређење;
- 3) даје сагласност за спровођење научних истраживања у области здравства, медицинских истраживања, истраживања у области јавног здравља, као и да прати њихово спровођење;
- 4) даје сагласност за узимање људских органа, ћелија и ткива од живог даваоца, односно умрлог лица, у складу са законом и даје мишљење о етичким и другим питањима у поступку пресађивања, односно примене ћелија и ткива;
- 5) разматра етичка питања и доноси одлуке у вези са узимањем делова људског тела у научно-наставне сврхе, у складу са законом;
- 6) разматра етичка питања у вези са применом мера за лечење неплодности поступцима биомедицински потпомогнутог оплођења, у складу са законом;
- 7) прати, анализира и даје мишљења о етичности односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
- 8) прати, анализира и даје мишљења о примени начела професионалне етике у превенцији, дијагностици, лечењу, здравственој нези, рехабилитацији, истраживању, као и о увођењу нових здравствених технологија;
- 9) доприноси унапређењу примене начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и развијању партнерског односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
- 10) врши саветодавну функцију и разматра и друга етичка питања у обављању здравствене делатности Клиничко-болничког центра;
- 11) сарађује са етичким одбором надлежне коморе,
- 12) доноси Пословник о своме раду



Поред наведених задатака етички одбор је надлежан и за:

1. давање савета и смерница у вези са спречавањем сукоба интереса и корупције;
2. идентификовање и смањење ризика за настанак сукоба интереса и корупције;
3. обуку и подизање свести запослених о спречавању сукоба интереса и корупције;
4. давање мишљења у случајевима сумње на сукоб интереса и корупцију;
5. предузимање мера неопходних за заштиту лица која су пружила информације о случајевима сукоба интереса и корупције.

О сумњи на сукоб интереса, етички одбор одмах обавештава директора Клиничко-болничког центра ради покретања дисциплинског поступка, као и надлежну комору здравствених радника.

Сумња на корупцију пријављује се етичком одбору, односно тужилаштву или Министарству надлежном за унутрашње послове, у складу са законом.

Етички одбор подноси надзорном одбору извештаје о свом раду у вези са спречавањем сукоба интереса најмање два пута годишње.

#### **4. Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите**

##### **Члан 40.**

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите је стручно тело које се стара о сталном унапређењу квалитета здравствене заштите.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите:

- 1) доноси годишњи план праћења показатеља квалитета здравствене заштите у Клиничко-болничком центру до 31. децембра текуће године за наредну годину;
- 2) прати показатеље квалитета здравствене заштите;
- 3) сачињава годишњи извештај о показатељима квалитета здравствене заштите, који се доставља директору и надлежном заводу за јавно здравље до 15. фебруара текуће године за претходну годину;
- 4) предлаже мере за унапређење квалитета пружања здравствене заштите и унапређење квалитета рада Клиничко-болничког центра,
- 5) доноси годишњи план унапређења квалитета здравствене заштите у Клиничко-болничком центру, на основу годишњег извештаја о показатељима квалитета здравствене заштите из тачке 3. овог става и годишњег плана унапређења квалитета стручног рада, који се доставља директору Клиничко-болничког центра до 1. марта текуће године.

##### **Члан 41.**

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите има 9 (девет) чланова и чине је представници хируршких, интернистичких и дијагностичких грана медицине из којих Клиничко-болнички центар обавља делатност и службе за организацију, планирање и евалуацију и медицинску информатику.

Чланове комисије за унапређење квалитета здравствене заштите именује директор Клиничко-болничког центра.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите ради перманентно, а обавезна је да се састаје најмање четири пута годишње, када и подноси извештај директору из оквира своје надлежности.

Комисија доноси Пословник о своме раду.

#### **Члан 42.**

Запослени у Клиничко-болничком центру може бити члан само једног органа из члана 18. и 33. овог статута.

### **VIII СРЕДСТВА И СТИЦАЊЕ СРЕДСТАВА**

#### **Члан 43.**

Клиничко-болнички центар стиче средства за рад у складу са законом и то од:

- 1) доприноса за обавезно социјално осигурање закључивањем уговора са организацијом обавезног здравственог осигурања;
- 2) буџета Републике Србије, односно Оснивача;
- 3) прихода насталих употребом јавних средстава, за услуге које нису обухваћене уговором са организацијом обавезног здравственог осигурања, у складу са законом;
- 4) обављања научно-истраживачке и образовне делатности;
- 5) издавања у закуп слободног капацитета;
- 6) легата;
- 7) поклона,
- 8) завештања.

Износ, намена и употреба средстава из става 1. овог члана ближе се уређује актом који доноси управни одбор.

Клиничко-болнички центар има у погледу коришћења, управљања и располагања имовином у јавној својини, обавезе и одговорности утврђене законом.

На стицање и располагање финансијским средствима за рад Клиничко-болничког центра, примењују се прописи којима се уређује обавезно здравствено осигурање, као и прописи којима се уређује буџетски систем.

#### **Члан 44.**

Клиничко-болнички центар има право и обавезу да имовину у јавној својини штити од оштећења и да је користи у складу са њеном наменом.

Клиничко-болнички центар осигурава имовину.

### **IX ФИНАНСИЈСКО УПРАВЉАЊЕ И КОНТРОЛЕ**

#### **Члан 45.**

У Клиничко-болничком центру организују се и обављају послови финансијског управљања и контроле, као и послови интерне ревизије, у складу са прописима којима се уређује буџетски систем.

### **X ПРОГРАМ РАДА**

#### **Члан 46.**

Клиничко-болнички центар доноси средњорочни и годишњи програм рада. Годишњи програм рада представља скуп мера и активности за спровођење

#### **Члан 47.**

Управни одбор редовно прати, анализира и оцењује остваривање средњорочних и годишњих програма.

Ако се средњорочни, односно годишњи програм не остварује, а узроци су такви да се у оквиру Клиничко-болничког центра не могу отклонити, управни одбор Клиничко-болничког центра обавештава Оснивача и Републички завод за здравствено осигурање и предлаже мере које треба предузети да се програм оствари.

### **XI ЈАВНОСТ РАДА**

#### **Члан 48.**

О свом раду Клиничко-болнички центар обавештава јавност у складу са законом.

Информисање јавности о раду Клиничко-болничког центра врши директор, односно лице које он овласти у складу са законским и другим прописима.

### **XII ПОВЕРЉИВОСТ ПОДАТАКА**

#### **Члан 49.**

Запослени у Клиничко-болничком центру, дужни су да чувају поверљивост података, који су као такви утврђени посебним законима, општим актима Клиничко-болничког центра или закљученим уговором.

Дужности чувања поверљивих података, запослени могу бити ослобођени у складу са законом.

### **XIII ЗАШТИТА ЗДРАВЉА ЗАПОСЛЕНИХ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

#### **Члан 50.**

Клиничко-болнички центар разматра стање и проблеме живота и здравља запослених и заштите и унапређења животне средине.

Ради остваривања задатака и обавеза из става 1. овог члана управни одбор Клиничко-болничког центра на предлог директора, доноси одговарајуће одлуке и мере о безбедности и здрављу на раду и одлучује о обезбеђивању средстава за те намене.

### **XIV СТАТУТ И ДРУГА ОПШТА АКТА**

#### **Члан 51.**

Статут Клиничко-болничког центра доноси управни одбор уз сагласност Министарства здравља Републике Србије, у складу са законом.

#### Члан 52.

У Клиничко-болничком центру поред статута, доносе се и следећа општа акта којима се уређује:

- 1) организација и систематизација послова;
- 2) кућни ред;
- 3) стручно усавршавање и специјализација;
- 4) архивска грађа;
- 5) јавне набавке;
- 6) безбедност и здравље на раду;
- 7) поступање у ванредним ситуацијама и заштита од пожара;
- 8) стратегија управљања ризицима;
- 9) буџетско рачуноводство.

У Клиничко-болничком центру доносе се и друга општа акта чија обавеза доношења произилази из статута, закона и других прописа донетих на основу закона.

#### Члан 53.

Иницијативу за доношење, измену и допуну статута, односно другог општег акта, његову измену и допуну могу покренути:

1. директор;
2. управни одбор;
3. надзорни одбор;
4. Оснивач

Иницијатива из става 1. овог члана подноси се управном одбору.

О својој одлуци управни одбор обавештава подносиоца иницијативе у року од 15 дана од дана њеног пријема.

#### Члан 54.

Измене и допуне статута, односно другог општег акта врше се на начин и по поступку по коме је такав акт донет.

### XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 55.

Општа акта утврђена овим статутом донеће се у року од 6 месеци од дана ступања на снагу овог статута.

До доношења општих аката из става 1. овог члана примењиваће се постојећа општа акта, ако нису у супротности са одредбама овог статута.

#### Члан 56.

Ступањем на снагу овог статута престаје да важи статут Клиничко-болничког центра бр. 1320 од 22.02.2007.године, са изменама и допунама бр. 194 од 13.01.2010. и бр. 01-9509 од 27.07.2012.године.

#### Члан 57.

Овај статут, по добијеној сагласности, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Клиничко-болничког центра, осим одредбе члана 20. став 1. тачка 2., која се примењује истеком 36 месеци од дана ступања на снагу Закона о здравственој заштити.



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

На овај статут Министарство здравља дало је сагласност број: 110-00-00501/2019-02 од  
14. 01. 2020 године.

Овај статут објављен је на огласној табли Клиничко-болничког центра „Др  
Драгиша Мишовић-Дедиње“, Београд дана 16. 01. 2020.

КЛИНИЧКО-БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР  
„ДР ДРАГИША МИШОВИЋ-ДЕДИЊЕ“



*Handwritten signature or initials.*